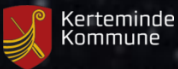




LEDELSES GRUNDLAG



KÆRE MEDARBEJDER

Ledelsesgrundlaget er udarbejdet som et fælles fundament for ledelsen, hvor vi ønsker at give indsigt i vores værdier og gøre det synligt, hvad man kan forvente af os.

Formålet med ledelsesgrundlaget i Mælkevejen er at sikre, at ledere og medarbejdere, børn og forældre og samarbejdspartnere oplever, at Mælkevejens ledere har en fælles forståelse af, hvordan der gennem den daglige ledelse arbejdes med at skabe en helhedsorienteret pædagogisk praksis af høj faglig kvalitet, hvor vi samtidig udvikler medarbejderne og organisationen.

Ledelse handler om at skabe resultater gennem andre. For at få dette til at ske, sætter vi en klar og tydelig kurs og omsætter visioner som vores politiske arbejdsgivere sætter for vores arbejde.

Og i fællesskab med medarbejderne, skaber vi de bedst mulige rammer for, at vi kan lykkes med kerneopgaven, som er at sikre trivsel, læring, udvikling og dannelse for alle børn i Distrikt Langeskov.

Med dette ledelsesgrundlag vil vi gerne gøre det tydeligt, hvad der i Distrikt Langeskov karakteriseres ved god ledelse og igennem dette værdisæt være gode rollemodeller for alle.



I Distrikt Langeskov vil vi som ledelse gerne kendetegnes ved, at vi:

- + er synlige og tilgængelige
- + er transparente, procesorienterede og medinddragende
- + er innovative og tør gå utraditionelle og kreative veje
- + er imødekommende og lydhøre
- + tager ansvar ind i både det nære og det større fællesskab
- + er ambitiøse og vægter høj kvalitet i opgaveløsningen
- + er informative på flere niveauer



VÆRDISÆT GENSIDIGE FORVENTNINGER

#NYSGERRIGHED

Vi..:

- + er nysgerrige på alles perspektiver, handlinger, initiativer og nye idéer
- + stiller spørgsmål og lytter
- + er nysgerrige på vores ledelsespraksis samt reflekterer og udvikler
- + er undersøgende på kvalitet i den pædagogiske praksis

#ORDENTLIGHED

Vi..:

- + er troværdige og loyale overfor de opgaver vi løser
- + lever op til de krav og forventninger der er i organisationen
- + møder alle med anerkendelse og respekt
- + favner mangfoldighed i den pædagogiske praksis

SAMARBEJDE FÆLLESSKAB OG FAGLIGHED

#MOD

VI..:

- + møder det svære
- + leder i usikkerhed
- + tør erkende fejl og italesætte det
- + er innovative og går nye veje

#TILLID

VI..:

- + har tillid til at enhver handling har en værdi i sig selv
- + er autentiske og viser hvem vi er
- + har tillid til at alle gør de bedste de kan
- + er troværdige og pålidelige